





# **GUIA DE DRETS LABORALS DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VIOLÈNCIA SEXUAL**

Lleida, Mayo 2023

 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	<b>Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual</b>	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	1/ 12
Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Diversitat Comitè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023				

## CONTINGUT

1. OBJECTIU .....	2
2. ÀMBIT D'APLICACIÓ DE LA GUIA .....	2
3. ACREDITACIÓ DE LA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VIOLÈNCIA SEXUAL .....	2
4. COMUNICACIÓ DE LA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VIOLÈNCIA SEXUAL .....	3
5. INFORMACIÓ I APLICACIÓ DELS DRETS LABORALS ESPECÍFICS DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VIOLÈNCIA SEXUAL .....	3
5.1. Informació dels drets laborals específics .....	3
5.2. Aplicació dels drets laborals específics .....	3
6. RELACIÓ DE DRETS LABORALS ESPECÍFICS DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VIOLÈNCIA SEXUAL .....	4
6.1. Reordenació del temps de treball .....	4
6.2. Treball a distància .....	5
6.3. Mobilitat geogràfica .....	5
6.4. Justificació de les absències i/o faltes de puntualitat .....	5
6.5. Suspensió del contracte laboral .....	6
6.6. Extinció del contracte laboral .....	7
6.7. Nul·litat de la decisió extintiva del contracte .....	7
6.8. Nul·litat de l'acomiadament disciplinari .....	7
7. DRETS ADDICIONALS .....	7
7.1. Protecció de la dignitat i intimitat de la víctima .....	8
7.2. Mobilitat dins del centre de treball .....	8
8. DIFUSIÓ .....	8
9. COMISSIÓ DE SEGUIMENT .....	8
10. BIBLIOGRAFIA I RECURSOS .....	10
ANNEX I .....	11

 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	<b>Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual</b>	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	2/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Diversitat Comitè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

## 1. OBJECTIU

L'objectiu d'aquesta guia és informar dels drets laborals que estableix la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, així com la difusió dels mateixos entre el personal contractat i adscrit de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (d'ara endavant IRBLleida).


## 2. ÀMBIT D'APLICACIÓ DE LA GUIA

Els drets continguts en aquesta guia seran aplicables a totes les persones treballadores de l'IRBLleida que hagin estat declarades víctimes de violència de gènere o violència sexual. També ho serà per a les persones amb títol de víctimes indirectes, en cas de mort d'una víctima directa conseqüència de la violència patida, amb independència de la nacionalitat o residència habitual de la víctima morta.

## 3. ACREDITACIÓ DE LA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VIOLÈNCIA SEXUAL

La situació de violència de gènere o violència sexual s'acreditarà per la persona treballadora mitjançant alguna de les vies següents:

- Sentència per la qual es condemni la persona agressora.
- Resolució judicial que hagi acordat una mesura cautelar a favor de la víctima.
- Ordre de protecció dictada per la judicatura a favor de la víctima.
- Informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indisicis que la persona demandant és víctima de violència de gènere o violència sexual.
- Informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats o dels serveis d'acollida de l'Administració pública competent destinats a víctimes de violència de gènere o violència sexual recollits a l'annex 1.
- Qualsevol altre títol, sempre que això estigui previst a les disposicions normatives de caràcter sectorial que regulin l'accés a cadascun dels drets i recursos.

 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	3/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Comitè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

#### 4. COMUNICACIÓ DE LA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VIOLÈNCIA SEXUAL

La petició d'aplicació dels drets continguts a la present guia es realitzarà mitjançant comunicació escrita de la persona treballadora, aportant la documentació que acrediti la situació de víctima de violència de gènere o violència sexual, adreçada al correu electrònic de la unitat de recursos humans ( [rrhh@irbllleida.cat](mailto:rrhh@irbllleida.cat) ) oa la Comissió d'Igualtat d'IRB Lleida ( [igualtat@irbllleida.cat](mailto:igualtat@irbllleida.cat) ).

En tots els casos, se salvaguardarà la dignitat i la intimitat de la víctima.

#### 5. INFORMACIÓ I APLICACIÓ DELS DRETS LABORALS ESPECÍFICS DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VIOLÈNCIA SEXUAL

##### 5.1. Informació dels drets laborals específics


En primer lloc, la persona treballadora víctima serà informada dels drets laborals específics a què es pot acollir i que tenen com a finalitat evitar que, a causa de la violència, abandonin el mercat laboral.

Amb l'objectiu de proporcionar l'accés a la protecció integral a les víctimes de violència de gènere o violència sexual, es posarà a la vostra disposició la informació recollida en els textos legals vigents en relació amb la resta de drets específics entre els quals es troben els drets a la informació, l'assistència social integral, l'assistència jurídica gratuïta, immediata i especialitzada, en matèria de Seguretat Social, ocupació i inserció laboral, econòmics i descolarització de fills i filles dependents.

En segon lloc, se us oferirà la possibilitat d'acollir-se als drets que siguin aplicables a l'IRB Lleida i se us guiarà en la realització dels mateixos.

##### 5.2. Aplicació dels drets laborals específics

Els drets laborals específics descrits en aquesta guia són aplicables mentre subsisteixi la situació acreditada de víctima de violència de gènere o violència sexual.

 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	4/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Comitatè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

## 6. RELACIÓ DE DRETS LABORALS ESPECÍFICS DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O VIOLÈNCIA SEXUAL

En el moment de la redacció de la present guia els drets laborals específics d'aplicació a l'IRBLleida són els següents:

### 6.1. Reordenació del temps de treball

Legalment recollit a l'article 37.8 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (d'ara endavant ET). Es reconeix a les víctimes de violència de gènere o violència sexual o violència sexual el dret a:


- La reducció de la jornada laboral, amb disminució proporcional del salari.
- La reordenació del temps de treball, mitjançant:
  - Ladaptació de lhorari.
  - Aplicació d'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que s'apliquin a l'organització.

Les mesures previstes als efectes anteriors poden ser, entre d'altres, la flexibilitat en les hores d'entrada i de sortida o l'elecció del torn de treball.

Amb les mesures que figuren en aquest punt, es pretén ajudar les víctimes perquè els seus agressors no puguin localitzar-les mitjançant la flexibilitat en la fixació dels horaris, alhora que permetin latència a les seves necessitats familiars. Aquestes mesures contribueixen a augmentar la seguretat de les víctimes i es redueix el risc d'agressió al lloc, proximitats o trajecte al lloc de treball.

La concreció de la reordenació del temps de treball en qualsevol de les mesures esmentades, així com de la reducció de jornada, correspondrà a la persona treballadora víctima; si bé aquestes mesures s'aplicaran fent-les compatibles amb les necessitats organitzatives i productives del centre de recerca.

La reducció de jornada serà fins a un 50% de la jornada ordinària i durant els tres primers mesos s'aplicarà sense reducció del salari. Així mateix, tal com recull el preàmbul II, l'article 19 i l'article 22 de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la Tecnologia i la Innovació, els períodes de temps dedicats al gaudi de permís a temps parcial per violència de gènere

 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	<b>Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual</b>	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	5/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Diversitat Comitè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

durant el període de durada del contracte donaran lloc a la pròrroga del contracte pel temps equivalent a la jornada que s'ha reduït.

## 6.2. Treball a distància


Les víctimes tenen dret a realitzar el seu treball totalment o parcialment a distància o a deixar de fer-ho si aquest fos el sistema establert, sempre que aquesta modalitat de prestació de serveis sigui compatible amb el lloc i les funcions desenvolupades. Les persones treballadores víctimes gaudiran de preferència per aplicar-les, en els termes previstos en els acords sobre treball a distància, si n'hi hagués, d'aplicació a l'organització.

## 6.3. Mobilitat geogràfica

L'article 40.4 de l'ET estableix que les persones treballadores amb consideració de víctimes de violència de gènere o violència sexual que es vegin en l'obligació d'abandonar el seu lloc de treball, per donar efecte a la protecció o el dret a l'assistència social integral, tindran dret preferent a ocupar un altre lloc de treball, del mateix grup professional o categoria equivalent, que l'organització tingui vacant en qualsevol altre dels seus centres de treball. L'IRBLleida únicament té un centre de treball, per la qual cosa s'impossibilita donar cobertura a aquest dret. Això no obstant, per a aquelles persones que en el moment de la comunicació de la situació de violència de gènere o violència sexual gaudeixin d'una beca/contracte finançat per entitats públiques o privades per a l'exercici de la seva activitat, el centre instarà els organismes finançadors a valorar la possibilitat del desenvolupament de la dita activitat en altres centres de recerca amb característiques equivalents a les indicades a la convocatòria de la beca/contracte. Cal destacar que hi ha un buit legal a aquest nivell a les convocatòries públiques per a l'exercici d'activitat investigadora/suport als centres de recerca. En cas d'acceptació de la mobilitat geogràfica per part del finançador, s'intentarà que les característiques del desplaçament s'adeqüin a les recollides a la Llei Orgànica 1/2004 de 28 de desembre.

## 6.4. Justificació de les absències i/o faltes de puntualitat

Les absències o faltes de puntualitat a la feina motivades per la situació física o psicològica derivada de violència de gènere o violència sexual, acreditada pels serveis socials o de salut segons escaigui, es consideraran justificades.

 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	6/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Comitatè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

Les víctimes necessiten sovint absentar-se de la feina per atendre les necessitats particulars derivades de la seva situació. Aquestes absències es consideren justificades i, per tant, no es poden sancionar les faltes d'assistència i de puntualitat motivades per la seva situació de víctima de violència de gènere o violència sexual.

Per assegurar això, la víctima haurà de:

- Notificar les absències amb antelació i, si no és possible per la naturalesa de la causa de l'absència, el més aviat possible.
- Justificar documentalment les absències mitjançant informes emesos pels serveis prèviament esmentats.


Així mateix, es considera permès retribuït les absències necessàries per atendre diligències judicials motivades per la situació de víctima.

### 6.5. Suspensió del contracte laboral

Dret legalment recollit a l'article 45.1.n de l'ET. El contracte de treball es pot suspendre per decisió de la persona treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere o violència sexual. Així mateix, tal com recull el preàmbul II, l'article 19 i l'article 22 de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la Tecnologia i la Innovació, els períodes de temps dedicats al gaudi de permís a temps complet per violència de gènere durant el període de durada del contracte interrompren el còmput de la durada del contracte.

Acord a l'article 48.8 de l'ET, el període de suspensió té una durada inicial que no pot excedir els sis mesos, llevat que de les actuacions de tutela judicial resultés que l'efectivitat del dret de protecció de la víctima requereixi la continuïtat de la suspensió. En aquest cas, el jutge pot prorrogar la suspensió per períodes de tres mesos, amb un màxim de divuit mesos.

D'acord amb la normativa vigent, el període de suspensió i cotització efectuat durant el mateix computarà com a període de cotització efectiva a l'efecte de sol·licitar les prestacions de la Seguretat Social, com a prestació per desocupació, jubilació, incapacitat permanent, mort o supervivència, maternitat i cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	7/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Comitè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

## 6.6. Extinció del contracte laboral

Dret legalment recollit a l'article 49.1.m de l'ET. La normativa legal permet que la relació laboral s'extingeixi per decisió de la persona treballadora víctima de violència de gènere o violència sexual, sempre que es vegi en la necessitat d'abandonar el lloc de treball per aquesta condició.

A fi de facilitar aquesta opció, la persona treballadora víctima de violència de gènere o violència sexual podrà sol·licitar la baixa voluntària a l'organització, amb dret a la prestació per desocupació sempre que compleixin els requisits legals establerts per fer-ho, en les condicions següents:

- La sol·licitud de baixa s'haurà de formalitzar per escrit.
- El període de preavis exigible no serà superior a 5 dies laborals, procurant que sigui el mínim possible.

## 6.7. Nul·litat de la decisió extintiva del contracte


Legalment recollit a l'article 53.4.b de l'ET. Si una persona treballadora víctima de violència de gènere o violència sexual és acomiadada per l'empresa mentre està exercint el seu dret a la reducció de jornada, reordenació del temps de treball, mobilitat geogràfica, canvi de centre de treball o suspensió del contracte, l'acomiadament declararà nul.

## 6.8. Nul·litat de l'acomiadament disciplinari

Legalment recollit a l'article 55.5.b de l'ET. Es considerarà nul l'acomiadament de les persones treballadores víctimes de violència de gènere o violència sexual tingués com a mòbil algunes de les causes de discriminació prohibides a la Constitució o la Llei, o bé s'hagués produït amb violació de drets fonamentals i llibertats públiques de la persona treballadora. Això inclou però no es limita a l'exercici de reducció, reordenació del temps de treball, de mobilitat geogràfica, de canvi de centre de treball o de suspensió de la relació laboral en els termes legalment reconeguts a l'ET.

## 7. DRETS ADDICIONALS



 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	8/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat Comitè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

### 7.1. Protecció de la dignitat i intimitat de la víctima

Partint del dret de la víctima a la protecció de la seva dignitat i intimitat, totes les persones que d'alguna manera intervinguin o participin en el procés i en l'aplicació de les mesures previstes en aquesta guia, es comprometen a adoptar les mesures necessàries per protegir la identitat de la víctima i dels seus familiars, guardant en tots els casos sigil i secret, i evitant la transmissió de qualsevol tipus d'informació que en pugui facilitar la identificació.

### 7.2. Mobilitat dins del centre de treball o

Si tots dos, la víctima de violència de gènere o violència sexual i la persona maltractadora presten serveis en centre, i sense perjudici de l'aplicació dels drets anteriorment esmentats, s'arbitraran sempre que sigui possible les mesures organitzatives necessàries perquè no coincideixin ni als espais, ni, en el temps que desenvolupen la jornada laboral, com ara canvis d'ubicació, horaris o torns.

## 8. DIFUSIÓ


Aquesta guia es donarà a conèixer a tota la plantilla d'IRB Lleida, publicant-lo a través dels diferents mitjans de comunicació interna i estarà disponible de manera continuada per consultar-la.

Així mateix, es donarà a conèixer a les noves incorporacions, informant-los de les mesures de sensibilització i formació promogudes pel centre en matèria de violència de gènere i violència sexual.


## 9. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

La comissió d'igualtat de l'IRB Lleida serà la responsable de:

- Coordinar juntament amb la unitat de recursos humans del centre, l'aplicació de les mesures descrites a la guia.


 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	<b>Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual</b>	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	9/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i No Discriminació Comitè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

- Informar la Direcció del centre de la sol·licitud d'aplicació d'alguna de les mesures recollides a la guia.
- Fer un seguiment del que preveu aquesta guia per adequar-lo a la normativa legal vigent, així com proposar mesures correctores o de millora.

 <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	10/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Comitatè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

## 10. BIBLIOGRAFIA I RECURSOS

1. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Govern d'Espanya, 2004
2. Reial Decret Llei 9/2018, del 3 d'agost, de mesures urgents per al desenvolupament del pacte d'estat contra la violència de gènere. Govern d'Espanya, 2018.
3. Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. Govern d'Espanya, 2022.
4. Guia pràctica de la Llei Orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Consell General del Poder Judicial. 2016.
5. Guia de drets per a les dones víctimes de violència de gènere. Ministeri d'Igualtat, 2022.
6. Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 doctubre, pel qual saprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Govern d'Espanya, 2022.
7. Llei 14/2011, de 1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació. Govern d'Espanya, 2011.
8. Llei 17/2022, del 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, de l'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació. Govern d'Espanya, 2022.


 Institut de Recerca Biomèdica	<b>Nom document</b>	<b>Codi</b>	<b>FP</b>	<b>Creat</b>	<b>Rev.</b>	<b>Pàg</b>
	Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	11/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Comitè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

## ANNEX I

Relació d'organismes, recursos i serveis que, d'acord amb allò previst a l'article 23 de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, acrediten les situacions de violència de gènere.

COMUNITAT CIUTAT AUTÒNOMA	ORGANISME/RECURS/SERVICI D'ACREDITACIÓ
Andalusia	· Institut Andalus de la Dona
Principat d'Astúries	· Institut Asturià de la Dona · Centre Assessor de la Dona
Aragó	· Institut Aragonès de la Dona
Canàries	· Departaments amb competència en violència de gènere dels Cabildos Insulars previ informe dels Serveis especialitzats de la Xarxa pública de centres i serveis del Sistema Canari de prevenció i intervenció integral contra la violència de gènere
Cantàbria	· Direcció General d'Igualtat i Dona de la Conselleria d'Universitats, Igualtat, Cultura i Esport del Govern de Cantàbria · Equips multidisciplinaris dels Centres especialitzats i els Serveis Socials de les entitats locals de la Comunitat Autònoma de Cantàbria
Castella i Lleó	· Professional coordinador/a de cas, treballador/a social dels Centres d'Acció Social de les Corporacions Locals, Ajuntaments i Diputacions · Persona titular de la Secció de Dona de la Gerència Territorial de Serveis Socials de cada província
Castella-la Manxa	· Adreces provincials de l'Institut de la Dona de Castella-la Manxa
Ceuta	· Centre Assessor de la Dona, Conselleria de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat de la Ciutat Autònoma de Ceuta
Catalunya	· Oficines de l' Institut Català de les Dones, Serveis Socials, i Serveis de la Direcció General per a l'eradicació de les violències masclistes · Serveis d'Intervenció Especialitzada (SIE) · Serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD) · Oficina d'Atenció a la Victima del Delicte · Recursos públics d'acollida i entitats subvencionades per una administració pública concreta per a l'atenció a dones víctimes de la violència de gènere
Extremadura	· Direcció General de l'Institut de la Dona d'Extremadura de la Conselleria d'Igualtat i Portavocia

COMUNITAT	ORGANISME/RECURS/SERVICI D'ACREDITACIÓ
-----------	--

 Institut de Recerca Biomèdica	Nom document	Codi	FP	Creat	Rev.	Pàg
	Guia de drets laborals de les víctimes de violència de gènere o violència sexual	DI-011	FP-009	06-04-2023	1	12/ 12
	Aprovat per: Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i Comitè Científic Intern (CCI): 25/04/2023		Comissió Delegada: 23/05/2023 Patronat: 2/06/2023			

CIUTAT AUTÒNOMA	
Galícia	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Serveis socials de l'Administració pública autonòmica o local:</li> <li>- Centres que componen la xarxa galega d'informació a Dones</li> <li>- Centres dona xarxa galega d'acolliment</li> <li>· Serveis socials comunitaris i especialitzats de Galícia, dependents o adscrits a la Secretaria Xeral dona Igualdade de la Xunta de Galícia</li> </ul>
Illes Balears	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Professionals del Servei de Gestió i Planificació de l'Institut Balear de la Dona, en les seues funcions de Centre Coordinador de les Ordres de Protecció Institut Balear de la Dona (Govern Balear)</li> <li>· Centres d'atenció especialitzada per a víctimes de violència de gènere (Consells Insulars de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera)</li> <li>· Centres d'Acollida per a Víctimes de Violència de Gènere (Consells Insulars de Mallorca, Menorca, Eivissa i Ajuntament de Palma)</li> <li>· Servei d'Atenció Integral per a Víctimes de Violència de Gènere (Ajuntament de Palma)</li> </ul>
Regió de Múrcia	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Direcció General de la Dona i Diversitat de Gènere</li> </ul>
Comunitat de Madrid	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Direcció General d'Igualtat de la Comunitat de Madrid</li> <li>· Dispositius de la Xarxa d'Atenció Integral per a la Violència de Gènere de la Comunitat de Madrid la gestió dels quals sigui directa per empleades i empleats públics:</li> <li>- Punts Municipals de l'Observatori Regional de la Violència de Gènere de la Comunitat de Madrid</li> <li>- Centre d'emergència 5 de l'Ajuntament de Móstoles</li> </ul>
Melilla	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Centre d'Informació i Assessorament a la Dona, Unitat dependent de la Conselleria d'Educació, Cultura, Festejos i Igualtat de la Ciutat Autònoma de Melilla</li> </ul>
Comunitat Foral de Navarra	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Secció d'atenció a les víctimes del delicte i col·laboració amb els òrgans judicials del Departament de Polítiques Migratòries i Justícia.</li> <li>· Institut Navarrès d'Igualtat (INAI) per sol·licitar acreditació de víctima de violència contra les dones per a l'accés a l'habitatge protegit</li> </ul>
País Basc	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Direcció de serveis socials del Departament d'Igualtat, Justícia i Polítiques Socials</li> </ul>
La Rioja	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Direcció General de Serveis Socials adscrita a la Conselleria de Polítiques Socials, Família, Igualtat i Justícia</li> <li>· Direcció General de Justícia i Interior adscrita a la Conselleria de Polítiques Socials, Família, Igualtat i Justícia</li> </ul>
Comunitat Valenciana	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones</li> <li>· Adreces territorials d'Igualtat i Polítiques Inclusives</li> </ul>