
 IRB <i>Lleida</i> [®] <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 1 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022						

BALANÇ SOCIAL 2021 INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA, FUNDACIÓ DR. PIFARRÉ (IRBLLEIDA)

 IRB Leida [®] Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento BALANÇ SOCIAL 2021	Código DI-118	FP FP-009	Date Juny 2022	Rev. 1	Page Pàgina 2 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022					

ÍNDIX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL DE LA MEMÒRIA D'ACTIVITATS


Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Pàgina/Enllaç	
MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	7	
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	7	
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	7	
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	8	
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	8	
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	9	
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	9	
	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	9	
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	9	
		Notable	Ingressos per activitat	10	
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	10	
			Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	10	
		Avançat	Anàlisi de context	11	
		Avançat	Activitats realitzades de forma efectiva	11	
	Eficiència	Notable	Ràtio despeses fundacionals / despesa total	12	
		Notable	Ràtio despeses necessàries / despesa total	12	
	PERSONES: de l'organització	Perfil de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	13
			Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	13
			Notable	Nombre de dones en plantilla	13
			Notable	Nombre d'homes en plantilla	13
Igualtat d'oportunitats i diversitat		Bàsic	Pla d'igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	13	
		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	14	
		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	14	

 IRB Leida Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 3 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022						
Aprobado por Patronato 15/12/2022						

		Notable	Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat	14
		Avançat	Plantilla segons sexe i grup professional	14
	Condicions laborals i conciliació	Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	15
		Notable	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	15
		Notable	Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	15
		Notable	Taxa de rotació, per sexe	15
		Notable	Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres	15
		Avançat	Percentatge de personal acollit a mesures de conciliació, per sexe	16
	Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	16
		Notable	Ràtio salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional	16
	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	16
		Avançat	Despesa en formació	17
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	17
	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	18
Notable		Mecanismes i/o procediments de resolució de conflictes interns	18	
BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació	19
	Patronat	Bàsic	Composició i estructura	20
		Bàsic	Nombre de dones al patronat	21
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	21
		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	21
		Notable	Funcionament del patronat	22
	Avançat	Altres òrgans de gestió, consulta o participació	22	
Control i supervisió financera	Bàsic	Informació econòmica i financera	25	
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	26
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i	26

 IRB Leida [®] Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 4 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

			conscienciació dirigides a la ciutadania	
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	29
		Notable	Adhesió a iniciatives externes	29
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	30
		Notable	Nombre total de proveïdors	30
		Notable	Codi de conducta de proveïdors	30
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	31
ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	31
		Avançat	Projectes innovadors	31

 IRB lleida [®] Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 5 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022					
Aprobado por Patronato 15/12/2022						

1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

La missió de l'IRB Lleida és generar coneixement d'excel·lència, capaç d'impactar en la salut i la qualitat de vida de la població, i fer-ho amb una marcada vocació internacional i d'inclusió del potencial territorial. L'IRB Lleida exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional. (Article 3 dels Estatuts).


1.2 ACTIVITATS I PROJECTES

Línies i àmbits d'actuació principals

L'IRB Lleida té per finalitat promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca d'excel·lència, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut. Amb aquesta finalitat promou les relacions i l'intercanvi de coneixements entre el personal investigador i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Lleida; impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritzant la realització de projectes conjunts; recapta fons per finançar activitats de recerca d'excel·lència d'interès dels esmentats centres i dispositius; i gestiona els recursos ordenats a la investigació que les diverses institucions i entitats que en formen part li encomanin.

En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- Identificar i promoure les grans àrees de recerca en l'àmbit biomèdic de l'entorn geogràfic de Lleida, impulsant la més estreta interrelació entre la recerca bàsica, traslacional, clínica, epidemiològica i de serveis sanitaris.
- Estimular la col·laboració interdisciplinària entre els diferents grups de recerca de Lleida, i amb d'altres institucions i entitats, públics o privades de l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut.
- Facilitar el finançament, l'administració i la gestió del procés de la recerca que es porti a terme a les institucions i entitats que formen part de la Fundació, mitjançant l'obtenció i aplicació dels fons que obtingui la Fundació i l'ordenació dels seus recursos físics, humans i econòmics.
- Produir i difondre a la societat els avenços científics, així com facilitar la innovació i transferència de tecnologia al sector productiu
- Promoure la docència i la formació especialitzada d'investigadors, tècnics, personal sanitari i professors.
- Concedir beques, borses d'estudi i d'altres ajuts econòmics per a la realització de treballs d'investigació i estades en laboratoris d'altres centres i institucions nacionals i estrangers, i per a l'adquisició i manteniment d'equipaments i utilitatge de recerca.
- Prestar serveis de suport a la recerca en interès dels investigadors i grups de recerca dels diferents centres i institucions membres.
- Vetllar per garantir l'observança dels imperatius ètics en relació amb la recerca.
- Participar en les polítiques de coordinació de la recerca biomèdica de Catalunya, projectes de recerca i xarxes d'excel·lència d'àmbit nacional i internacional.
- En general, qualsevol altra relativa a la gestió o prestació de serveis i recursos humans, científics, tècnics i econòmics de suport a la recerca.

 Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 6 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022						
Aprobado por Patronato 15/12/2022						


Activitats principals desenvolupades el 2021

1. CREBA: el Centre de Recerca Experimental Biomèdica Aplicada està dedicat a la recerca i la formació en l'àmbit de la Biomedicina. Impulsat per la Diputació de Lleida i l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, el CREBA va néixer com a resposta a la creixent demanda d'instal·lacions especialitzades i de qualitat per a la recerca translacional i la formació continuada dels professionals sanitaris. Les instal·lacions del CREBA disposen d'aules de docència i simulació, així com de tres quiròfans individuals equipats amb tecnologia 3D i detecció de verd d'indocianina. Contenen també d'un espaiós quiròfan de formació amb capacitat per a cinc grups simultanis de cirurgia oberta, laparoscòpica, o d'altres tècniques intervencionistes.
2. 'El Bus de la Salut': des de gener de 2019 ha continuat visitant nombrosos municipis de la província de Lleida per a revisar un total de 1.827 pacients, prèviament visitats en 2015, amb l'objectiu de conèixer l'evolució de l'ateromatosis en la malaltia renal oculta i la patologia arterial perifèrica. Per a més informació: www.elbusdelasalut.cat
3. Segona edició del programa d'acompanyament Fundació Jesús Serra per aportar assessorament al personal novell de l'IRBLleida en la petició de projectes de l'àmbit biomèdic. El programa Fundació Jesús Serra, finançat per aquesta institució, aporta l'assessorament necessari al personal investigador, principalment novells i que generalment no compten amb finançament, per presentar projectes sòlids en tots els àmbits, incloent-hi l'econòmic i el comunicatiu.
4. Programa d'educació científica IRBLleida - Fundació "la Caixa" per a fomentar vocacions científiques i donar a conèixer la recerca biomèdica de Lleida. El programa inclou:
 - a. Tallers científics 'Converteix-te en un/a científic/a'
 - b. Nit de la Recerca
 - c. Ajudes als estudiants de batxillerat per a fer una estada a l'IRBLleida
 - d. Jornada #SomRecerca
5. Podcasts "LleidaConCiencia" per fer divulgació científica de la recerca biomèdica realitzada a Lleida. La periodista Mariví Chacón conversa amb personal investigador del centre per explicar d'una manera clara i directa la recerca que estan portant a terme, en àrees com la medicina personalitzada, el COVID-19 i la malaltia respiratòria, el càncer, la vitamina D i l'envelliment cerebral humà.
6. Llibre "L'univers divers" per visibilitzar, conscienciar i canviar la mirada davant del món de les malalties minoritàries. Els beneficis obtinguts per la venda del llibre, que es pot comprar a les llibreries i també físicament a l'IRBLleida per 10 €, es destinaran a la recerca en malalties minoritàries realitzada per personal investigador de l'IRBLleida.

1.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris

Són beneficiaris de la Fundació les universitats, els centres de recerca, les institucions sanitàries, la comunitat científica i les entitats pertanyents al sector empresarial, en general, els sectors socials, sanitaris i empresarials que contribueixen al desenvolupament i la formació en l'àmbit de les ciències de la salut i de la vida, la salut pública i la biomedicina, així com la societat en general (Article 8.1 dels Estatuts).

 IRBLeida [®] Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 7 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris

- Butlletí mensual de l'IRBLeida
- Llista de difusió de l'IRBLeida irbleida-info@l·listes.udl.es
- Pàgina web www.irbleida.cat
- IFundanet <https://irbleida.fundanetsuite.com/iFundanet/>
- Pàgina web <https://www.amicsirbleida.cat/>
- Material informatiu: díptic IRBLeida i díptic Amics de l'IRBLeida
- Manual d'acollida https://www.irbleida.org/media/upload/arxius/ABOUT_US/Manual_benv_PDF.pdf i visites guiades al centre
- Xarxes socials (Twitter, Facebook, Instagram, LinkedIn i Youtube)
- Llibre de Responsabilitat Social Corporativa

Nombre de persones usuàries/beneficiaris


	Any 2021	Any 2020	Variació 2021 – 2020
Personal investigador	429	333	96
Total personal	481	389	92
Personal investigador principal	52	39	13
Publicacions	368	296	72
TOTAL Factor impacte	1.936	1.403	533
Projectes competitiu nous	34	32	2
Estudis observacionals actius	66	64	2
Assaigs actius	143	134	9
Empreses/entitats col·laboradores	157	135	22

1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

Activitat econòmica, productes i serveis

L'activitat de l'IRBLeida, per la qual la fundació percep uns ingressos que posteriorment destinada a la consecució de la finalitat, és la recerca biomèdica. L'IRBLeida rep ingressos per les següents activitats:

1. Execució de subvencions d'entitats públiques o privades
2. Facturació per realització d'assaigs clínics
3. Facturació per prestació de serveis docents
4. Facturació per prestació de serveis científic-tècnics
5. Donacions d'empreses i particulars
6. Contractes de Patrocini d'activitats formatives
7. Convenis de col·laboració amb empreses

 IRBLeida [®] Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 8 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

8. Transferències corrents de la Generalitat de Catalunya

Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis

El perfil de persones consumidores dels serveis de l'IRBLeida és la població en general, perquè la recerca biomèdica realitzada a l'IRBLeida reverteix en benefici de la salut de tota la població. A més també són consumidors dels productes i serveis de l'IRBLeida: personal investigador, empreses farmacèutiques i altres empreses amb interessos científics i centres de recerca i altres administracions públiques.

Ingressos per activitat

Ingressos per activitat (en euros)	2021	2020	Variació 2021-2020
Valor monetari	6.299.695,45 €	5.618.361,60 €	12,13%


1.5 EFECTIVITAT

Avaluació sobre l'efectivitat de les activitat i projectes

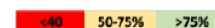
L'IRBLeida avalua la seva efectivitat mitjançant un sistema d'indicadors que es poden trobar a la memòria anual (<https://annualreport.irbllleida.org/>) de l'Institut. Disposem d'indicadors de recerca, qualitat, comunicació i formació, entre altres. Així mateix, comptem amb enquestes de qualitat per avaluar la formació del centre (de totes les formacions ofertes), enquesta del comitè d'igualtat sobre igualtat, perspectiva de gènere i assetjament i del grau de satisfacció del personal pel que fa les activitats gestionades per a l'IRBLeida per tal de donar compliment a l'article 60 de la Llei 19/2014 (https://www.irbllleida.org/media/upload/arxius/TRANSPARENCIA/2021_Resum_informatiu_enquestes_pla_qualitat-v2_NC.pdf9)

Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual

Durant el 2021 s'ha assolit un 78% de les línies estratègiques marcades al Pla estratègic 2021-2025

		Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
		BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 9 de 31
Institut de Recerca Biomèdica		Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

Ex 1 Model Científic i Organització		
Línia 1.1 Consolidació de l'activitat científica		
Pla seguiment activitat investigadora		80%
Impuls àrees científiques		100%
Impuls de projectes de col·laboració singulars		100%
Foment de la investigació clínica i trasnacional		75%
Línia 1.2 Creixement de les línies de recerca		
Incorporació de nous grups i línies de recerca multidisciplinàries		75%
Incorporació de personal investigador assistencial i línies de recerca en Atenció Primària i cures en salut		50%
Ex 2 Gestió i recursos		
Línia 2.1 Consolidació del sistema de gestió i processos interns		
Desenvolupament del sistema de gestió de la qualitat		100%
Millora per la captació de finançament internacional i participació a xarxes		83%
Línia 2.2 Desenvolupament de l'estratègia de recursos humans		
Desenvolupament de la política de reclutament i selecció basat en l'estratègia HRS4R		71%
Desenvolupament Professional		83%
Línia 2.3 Adequació de Plataformes Científiques-SCT		
Gestió de Plataformes Científiques-SCT		100%
Ex 3 Relació i participació amb la societat		
Línia 3.1 enfortiment del marc de col·laboracions institucionals		
Aliances institucionals		50%
Línia 3.2 Comunicació i divulgació		
Comunicació interna		87%
Divulgació a la societat		100%
Ex 4 Innovació		
Línia 4.1 Gestió de projectes d'innovació		
Gestió de projectes d'innovació		70%
Comunicació i promoció de la innovació		33%
Línia 4.2 Enfortir les relacions amb el sector empresarial .Visibilitat		
Relacions amb el sector empresarial		66%




Anàlisi de context

L'IRBLleida ha realitzat un anàlisi de context en el marc del Pla Estratègic 2021-2025. Els resum de l'anàlisi de l'entorn, de polítiques i finançament és:

- Els objectius de la política regional d'inversió de la Unió Europea són donar suport a la creació d'ocupació, la competitivitat empresarial, el creixement econòmic, el desenvolupament sostenible i la millora de la qualitat de vida.
- Espanya aspira a obtenir del Fons Europeu de Recuperació 140.000 milions d'euros d'Europa en els pròxims tres anys: 72.700 en transferències (subvencions a fons perdut) i 67.300 en préstecs.
- El sector de la salut sortirà reforçat davant les mancances posades de manifest per la crisi. La CE proposa invertir 9.400 M€ per a enfortir el sistema sanitari, a través d'un nou programa de salut EU4Health, de tal forma que suposa una nova eina de finançament de les prioritats de la política sanitària europea.
- En l'últim informe del European Innovation Scoreboard 2020, Espanya destaca com un dels tres països que més ha avançat en innovació, millorant fins a cinc posicions en el rànquing. No obstant això, continua en el grup dels països considerats "moderadament innovadors". Altres indicadors relacionats amb la inversió en I+D indiquen que estem en realitat allunyant-nos dels països innovadors.
- En particular, l'Acció Estratègica en Salut (AES), gestionada i liderada per l'ISCIII, representa la principal eina de finançament públic de la I+D+i en l'àmbit de la recerca translacional en biomedicina i foment de la seva activitat investigadora i està plenament alineada amb els Programes Marc de la UE.
- Un dels elements clau en el mapa públic d'I+D+i de Catalunya són els centres de recerca, dels quals 40 estan vinculats a la Generalitat de Catalunya a través de la Institució CERCA.
- Catalunya és el principal destí de la inversió en I+D per a les empreses catalanes, medtech i la salut digital es basen principalment en les capacitats locals d'I+D, amb al voltant del 75% de la seva inversió assignada a Catalunya.
- L'entorn territorial de Lleida compta amb instituts i estructures de recerca que estan en línia amb les línies de recerca desenvolupades per l'IRBLleida

Activitats realitzades de forma efectiva

 IRB Lleida Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 10 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

1. Segona edició del programa d'acompanyament Fundació Jesús Serra per aportar assessorament al personal novell de l'IRBLleida. Grau assoliment: avançat.
2. Inici de l'activitat de renovació del segell de qualitat "HR Excellence in Research". Grau assoliment: avançat.
3. Ampliació de l'exposició amb motiu del Dia Internacional de les Dones i les Nenes en la Ciència. Grau assoliment: avançat.
4. Organització de la vacunació Covid i dosi de reforç. Grau assoliment: avançat.
5. Organització de la Marató de Donació de Sang. Grau assoliment: mitjà.
6. Adhesió a la Setmana Europea de la Mobilitat. Grau assoliment: bàsic.
7. Nit de la Recerca. Grau assoliment: avançat.
8. Fira de Sant Miquel. Grau assoliment: bàsic.
9. Podcasts "LleidaConCiència" Grau assoliment: avançat.
10. Tallers educatius. Grau assoliment: avançat.
11. Programació de visites a l'IRBLleida. Grau assoliment: avançat.
12. Organització de la III Jornada #SomRecerca. Grau assoliment: avançat.
13. 13. Llibre "L'univers divers". Grau assoliment: bàsic.
14. Concurs de Fotografia IRBLleida. Grau assoliment: bàsic.
15. Programació de visites guiades per a nous treballadors i treballadores i personal adscrit. Grau assoliment: bàsic.
16. Campanyes amb motius dels dies mundials a les xarxes socials. Grau assoliment: mitjà.
17. Organització d'activitats escolars per a Primària, ESO, Batxillerat i FP al CREBA (Centre de Recerca Experimental Biomèdica Aplicada). Grau assoliment: avançat.
18. Organització del Congrés SECAL. Grau assoliment: avançat.
19. Segona edició del curs "Forma't per divulgar. Escola de Divulgació Científica de Lleida". Grau assoliment: mitjà.

(veure <https://www.irbllleida.org/media/upload/arxius/TRANSPARENCIA/LlibreRSC2021IRBLleida.pdf>)


1.6 EFICIÈNCIA

Ràtio despeses fundacionals / despesa total

Ràtio despeses necessàries / despesa total

<i>Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total</i>	2021	2020
Ràtio despesa en activitats fundacionals / despesa total	0,87	0,85
Ràtio despeses necessàries / despesa total	0,13	0,15

	2021	2020
Despeses fundacionals	5.722.746,65€	5.018.461,88€
Despeses necessàries	856.080,10€	868.937,79€
Despeses totals	6.578.826,75€	5.887.399,67€

 IRB Lleida Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 11 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

2 PERSONES

2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

Nombre de dones a l'equip directiu + Nombre d'homes a l'equip directiu

Equip directiu (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació 2020-2021
Dones	1	0	-
Homes	3	1	200,00%
Total	4	1	300,00%

Nombre de dones en plantilla + Nombre d'homes en plantilla

Personal en plantilla (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació 2020-2021
Dones	84	79	6,33%
Homes	27	22	22,73%
Total	111	101	9,90%

Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades


L'IRBLleida disposa de:

- Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones
- Protocol de prevenció i eradicació d'assetjament sexual (ESP)

Les accions impulsades en aquest àmbit l'any 2021:

- Sessió formativa en el marc del projecte GO_HERO Health per formar al personal de l'IRBLleida sobre la recerca amb perspectiva de gènere.



 IRB <i>Lleida</i> [®] Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 12 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022					

- Enquesta 25N: el 2021 es va fer difusió dels resultats de l'enquesta del 25N 2020 i es va llançar una nova enquesta (https://www.irblleida.org/media/upload/arxius/Videos/Difusio%20Enquesta%2025N%202020-CAT_v2.mp4)
- Bústia lila: el novembre de 2020 es va instal·lar una bústia de color lila, ubicada a recepció de Biomedicina I. Es tracta d'una bústia adreçada a aquelles persones que considerin que es tracta d'un canal més segur de comunicació i anonimat amb la Comissió d'Igualtat. El seu objectiu és denunciar situacions de violència de gènere i d'altres situacions que es considerin que vulneren els drets de les persones. Les aportacions a aquest canal es tractaran de manera confidencial i seguiran els procediments indicats per a la seva solució. Tot i que la bústia es va instal·lar a finals del 2020, la seva plena implantació va ser el 2021.

Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)

<i>Equip directiu (a 31 de desembre) (%)</i>	2021	2020
Dones	25,00%	0,00%
Homes	75,00%	100,00%

Composició de la plantilla, segons sexe (%)


<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre) (%)</i>	2021	2020
Dones	75,68%	78,22%
Homes	24,32%	21,78%

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

<i>Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat (a 31 de desembre)</i>	2020	2021	Variació 2020-2021
[[indicar grup vulnerable o nombre total de persones]]	0	0	-
[[...]]	0	0	-
Total	0	0	-

Plantilla segons sexe i grup professional

<i>Personal en plantilla (a 31 de desembre)</i>	2021	2020	Variació 2020-2021
<i>Personal investigador</i>	44	42	4,76%
Dones	30	33	-9,09%
Homes	14	9	55,56%
<i>Personal tècnic de suport a la recerca</i>	44	42	4,76%
Dones	37	33	12,12%
Homes	7	9	-22,22%
<i>Personal administració</i>	23	17	35,29%

 IRB Lleida Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 13 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

Dones	17	13	30,77%
Homes	6	4	50,00%

Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

La direcció de l'IRBLleida ha firmat dos pactes d'empresa amb el comitè d'empresa en què s'han millorat les mesures de conciliació de la vida laboral i privada. Mesures:

- Modificació de la jornada laboral completa a 37,5 hores a la setmana, sense reducció ni modificació salarial. Març 2019.
- Tots els treballadors i treballadores tenen 14 dies festius d'àmbit nacional, dels quals dos han de ser locals; s'acorda que els dies festius que coincideixin amb dissabte i diumenge, aquesta festa es traslladarà al dilluns immediatament posterior. Març 2019.
- S'acorda oficialitzar que els dies amb horari especial, l'horari laboral serà de 6 hores laborals: dijous sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener. Març 2019
- Permis retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia. Juliol 2020.
- Permis retribuït per acompanyar al metge a un familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys, amb discapacitat. Juliol 2020.


Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%) + Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)

<i>Personal en plantilla segons tipus de contractació, segons sexe (a 31 de desembre) (%)</i>	2021
Personal en plantilla amb contracte indefinit	34,23%
<i>Dones en plantilla amb contracte indefinit</i>	<i>33,33%</i>
<i>Homes en plantilla amb contracte indefinit</i>	<i>37,04%</i>
Personal en plantilla amb contracte temporal	65,77%
<i>Dones en plantilla amb contracte temporal</i>	<i>66,67%</i>
<i>Homes en plantilla amb contracte temporal</i>	<i>62,96%</i>

Taxa de rotació, segons sexe

<i>Taxa de rotació del personal, segons sexe (%)</i>	2021	2020
<i>Dones</i>	<i>5,95%</i>	-
<i>Homes</i>	<i>22,22%</i>	-
Plantilla total	9,91%	-

Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres

 IRB Lleida Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 14 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

<i>Persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres (a 31 de desembre)</i>	2021	2020	Variació 2020-2021
<i>Dones</i>	2	2	0,00%
<i>Homes</i>	1	2	-50,00%
Total	3	4	-25,00%

Personal acollit a mesures de conciliació, per sexe (%).

<i>Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe (%)</i>	2021
<i>Dones</i>	6%
<i>Homes</i>	4%
Plantilla total	5%

Ràtio salari més alt / salari més baix


<i>Ràtio salari més alt / salari més baix</i>	2021
Ràtio	6,30

<i>Diferència salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional</i>	2021
<i>Personal investigador</i>	16,12%
<i>Personal tècnic de suport a la recerca</i>	5,90%
<i>Personal administració</i>	49,68%

Pla de formació i accions formatives

La docència és una de les línies estratègiques prioritàries de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida). En concret, el Pla Estratègic 2021-2025 inclou com a objectiu estratègic 'Desenvolupar el pla de recursos humans elaborat en el marc de l'estratègia europea HRS4R i dirigit al foment de la formació i del desenvolupament professional, així com a l'atracció i la retenció de talent.' L'estreta col·laboració entre professionals investigadors i clínics dels centres hospitalaris i d'atenció primària de Lleida i professionals de la Universitat de Lleida permet transformar el coneixement i transferir els descobriments del laboratori a la pràctica clínica, i a la inversa, amb l'objectiu final de millorar la salut de les persones.

- Pla de formació: [Pla de formació IRBLleida 2022](#)
- [Memòria anual 2021](#)
- [Memòria anual 2020 \(CAT\)](#)

 IRBLleida ³ Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 15 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

Despesa en formació

<i>Inversió en formació (en euros)</i>	2021	2020	Variació 2020-2021
Valor monetari	67.012,15 €	42.113,48 €	59,12%

Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

L'IRBLleida compta amb un servei de prevenció de riscos laborals aliè que s'ocupa de planificar l'activitat preventiva en base als requisits i terminis legals que puguin existir, el nombre de treballadors afectats i l'efectivitat i el cost de les possibles mesures. També s'ocupa de realitzar l'avaluació de riscos i la proposta de mesures preventives i/o correctives.

A més, com l'IRBLleida es troba ubicat en un edifici de la Universitat de Lleida (UdL) s'acull al sistema de gestió propi de la UdL. La UdL posa a disposició de tot el personal que treballa en l'edifici un espai de treball compartit on es recull una relació dels espais de l'edifici, els llistats i les fitxes de seguretat dels productes químics que s'utilitzen en cada laboratori, l'inventari dels equips amb les seves especificacions tècniques, el personal responsable de cada àrea/laboratori, etc.


Tot el personal contractat a l'IRBLleida realitza una formació en prevenció de riscos laborals d'acord al seu lloc de treball en incorporar-se. A més, es fa entrega del document per la informació de riscos del lloc de treball i, si s'han de realitzar treballs en el laboratori, s'imparteix una formació específica in situ. Tot el personal contractat disposa d'un accés dins el servidor IFundanet on pot trobar tota la informació d'interès sobre recursos humans. En el cas concret de prevenció de riscos laborals, el personal té accés en aquesta carpeta a:

- Pla de prevenció de riscos laborals
- Fitxes de seguretat de productes
- Informació sobre protocol PRL de treball i una infografia informativa sobre com sobreviure al teletreball.
- Guia d'agents biològics
- Guia d'agents químics
- Guia cancerígens-mutagènics
- Guia tècnica per a l'avaluació i prevenció dels riscos relacionats amb agents químics relacionats amb els llocs de treball
- Guia tècnica per a l'avaluació i prevenció dels riscos relacionat amb l'exposició a agents biològics

En relació amb la COVID-19, en aquesta carpeta es va incloure també informació sobre:

- Informació general de la COVID-19
- Normes bàsiques per a la prevenció de la infecció per COVID-19
- Avaluació de situacions d'exposició a COVID-19

També en aquest espai es pot trobar documentació per a sol·licitar la conciliació de la vida familiar i laboral.

 Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 16 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022					
	Aprobado por Patronato 15/12/2022					

Canals de comunicació interna

L'IRBLleida compta amb el següents canals de comunicació:

- Llista de difusió pròpia on el personal es subscriu irbllleida-info@lles.udl.es i on s'envien diàriament comunicacions sobre convocatòries de recerca, formació, qualitat, comunicació...
- Butlletí mensual informatiu amb una entrevista a una persona de l'IRBLleida i a una empresa col·laboradora i les notícies del darrer mes.
- Llistat de correus del personal contractat.
- Cartelleria a l'edifici.
- iFundanet amb la documentació necessària en l'àmbit de recursos humans.
- Comitès i comissions: l'IRBLleida s'estructura en diferents comitès i comissions per a organitzar la seva activitat i recerca i complir amb les diferents directius dels instituts de recerca <https://www.irbllleida.org/ca/sobre-nosaltres/comites-i-comissions/>


Mecanismes i/o procediments de gestió de conflictes interns

L'IRBLleida està adherit al Codi de Conducta centres CERCA. Seguint el Codi de conducta CERCA, aprovat el 2018, el Patronat de la I-CERCA va nomenar, en data 28 de maig de 2019, la Dra. Núria Sebastián Gallés com a ombudsperson dels centres CERCA, càrrec que combina amb el de vicepresidenta d'aquesta institució. Per tant, l'IRBLleida compta amb l'ombudsperson del centre CERCA.

Com a ombudsperson, té l'encàrrec d'atendre els casos en què hi hagi un conflicte d'integritat científica que sigui prou rellevant. L'actuació es farà sota paràmetres d'estricta confidencialitat i respecte cap a les persones suposadament implicades. Aquests casos rellevants poden ser els que tinguin a veure amb la revisió o la retractació d'articles i que puguin derivar en mesures disciplinàries o que impliquin la direcció o la gerència del centre.

L'ombudsperson de CERCA es crea amb un caràcter independent i neutre, així com amb la capacitat de proposar solucions no vinculants que han de ser discutides i aprovades a l'òrgan de govern del centre CERCA que hagi demanat l'assistència. Tanmateix, la Institució CERCA també podrà actuar d'ofici.

A més, l'ombudsperson pot crear comissions ad hoc de consulta i sol·licitar assessorament o coordinació de l'òrgan de la Generalitat de Catalunya que tingui la responsabilitat de resoldre les qüestions d'integritat científica.

 Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 17 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022					


3 BON GOVERN

3.1 TRANSPARÈNCIA

Informació pública sobre la fundació

D'acord amb la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) publica la següent informació:

- Estatuts
- Organització institucional i estructura administrativa
- Gestió econòmica, comptable i pressupostària
 - 2014
 - 2015
 - 2016
 - 2017
 - 2018
 - 2019
 - 2020
- Taula salarial
- Contractes públics
- Política de qualitat i bones pràctiques científiques
 - Pla de qualitat
 - Guia de bones pràctiques en recerca en ciències de la salut (2003)
 - Guia de bones pràctiques en recerca en ciències de la salut (2015)
 - Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics
 - Codi de Conducta centres CERCA
- Pla d'igualtat
 - Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones
 - Protocol de prevenció i eradicació d'assetjament sexual (ESP)
 - Resum Llei 5/2008
- Pla de formació
 - Pla de formació IRBLleida 2022
 - Pla de formació IRBLleida 2021
 - Pla de formació IRBLleida 2020
 - Pla de formació IRBLleida 2019
 - Pla de formació IRBLleida 2018
 - Pla de formació IRBLleida 2017
 - Pla de formació IRBLleida 2016
 - Pla de formació IRBLleida 2015
- Reglamentació IRBLleida
 - Pla d'Emergència
 - Codi Ètic i de Conducta
 - Reglament IRBLleida
 - Recomanacions de Citació IRBLleida
- Resultats enquestes de satisfacció (en aquest apartat es publiquen els resultats de les enquestes que s'han fet sobre el grau de satisfacció dels usuaris pel que fa als serveis públics i/o activitats gestionades per l'IRBLleida per tal de donar compliment a l'article 60 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern)
 - 2020: Enquesta pla de Qualitat IRBLleida (CAST)
 - 2021: Enquesta pla de Qualitat IRBLleida (CAST)
- Material comunicatiu

	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 18 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022					

- [Manual d'identitat gràfica / Logo IRB Lleida positiu / Logo IRB Lleida 1 tinta / Logo IRB Lleida blanc](#)
 - [Plantilla presentacions](#)
 - [Manual d'acollida](#)
 - [Guidelines for the Management of the Mobility of the Foreign Researcher in Spain](#)
 - Llibre de Responsabilitat Social Corporativa
 - [2019](#)
 - [2020](#)
 - [2021](#)
 - [Tríptic informatiu 2020](#)
- Protecció de dades: protecciodedades@irbllleida.cat - (Elena Moscatel i Serafí Cambray)
 - [Transparència institucional sobre l'ús d'animals d'experimentació](#)
 - Grups d'interès: els grups d'interès són persones físiques o jurídiques de caràcter privat que participen activament en polítiques públiques o en processos de presa de decisions davant l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic per influir en l'orientació d'aquestes polítiques en defensa de d'interès propi o de tercers, o d'interès general. El Registre dona a les persones interessades una sèrie d'avantatges a l'hora d'interactuar amb l'Administració i el sector públic i accedir a la informació sobre les seves activitats i iniciatives. [Registre](#).
 - Regals
 - [Registre d'Activitats de Tractament \(ESP\)](#)

3.2 PATRONAT

Composició i estructura

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals. El Patronat és un òrgan col·legiat constituït pels membres següents:


Són membres nats les persones físiques que ocupen els càrrecs següents:

- La persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut.
- La persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca.
- La persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat de Lleida.
- La persona que ostenta la titularitat de la direcció general competent en matèria de recerca.

El Patronat està format, a més, pels o per les membres següents:

- Tres persones designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut.
- Tres persones designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca.
- Tres persones designades per la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat de Lleida.
- Quatre persones membres de les institucions sanitàries de les quals, com a mínim, dues ho seran de l'Institut Català de la Salut, designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut.

La Presidència del Patronat correspon a la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut, la Vicepresidència primera a la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca, i la Vicepresidència segona a la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat de Lleida.

	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 19 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

Membres del Patronat:

- Hble. Dr. Josep Maria Argimon i Pallàs, president/a, Conseller de Salut de la Generalitat de Catalunya
- Hble. Dra. Gemma Geis i Carreras, vice-president/a primer/a, Consellera de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya
- Dr. Jaume Puy i Llorens, vice-president/a segon/a, Rector de la Universitat de Lleida
- Sra. Ana Maria Plaza Tesías, vocal, Directora General de Planificació en Salut de la Generalitat de Catalunya
- Sra. Montserrat Llavayol i Giralt, vocal, Subdirectora general de Recerca i Innovació en Salut del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya
- Dr. Joan Gómez Pallarès, vocal, Director General de Recerca del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya
- Dr. Francesc Xavier Grau i Vidal, vocal, Secretari d'Universitats i Recerca del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya
- Dr. Lluís Rovira Pato, vocal, Director Institució CERCA
- Sra. Iolanda Font de Rubinat Garcia, vocal, Subdirectora General de Recerca del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya
- Sr. Ramon Saladrígues Solé, vocal, Gerent de la Universitat de Lleida
- Dr. Joaquim Ros Salvador, vocal, Catedràtic de Bioquímica i Biologia Molecular, Universitat de Lleida
- Dr. Albert Sorribas Tello, vocal, Catedràtic d'Estadística i Investigació Operativa, Universitat de Lleida
- Dr. Josep Pifarré Paredero, vocal, Gerent de la Regió Sanitària de Lleida
- Dr. Ramon Sentís i Berges, vocal, Gerent Territorial de l'Institut Català de Salut a Lleida
- Dra. Pilar Vaqué Castilla, vocal, Directora d'Atenció Primària de l'Institut Català de Salut a Lleida
- Dr. Ferran Barbé Illa, vocal, Cap de Servei de Pneumologia de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova de Lleida
- Sr. Joan Talarn i Gilabert, vocal, President de la Diputació de Lleida

Nombre de dones al patronat + Nombre d'homes al patronat


Es té en compte la composició del Patronat amb data 31/12/2020 per a fer els comptes, ja que es van produir canvis durant l'any.

Patronat (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació 2021-2020
Dones	5	5	0,00%
Homes	12	12	0,00%
Total	17	17	0,00%

Responsabilitats i deures del patronat

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereix per a la consecució dels fins fundacionals sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts. Al Patronat, en l'exercici de les seves facultats i en relació amb la direcció de la Fundació, li correspon expressament:

- Ostentar la màxima representació de la Fundació en les relacions amb les altres institucions, que es materialitza en la persona titular de la Presidència.
- Orientar i aprovar el Pla Estratègic de la Fundació i aprovar la programació d'activitats que ha de concretar les línies de recerca, el seu cost i les fonts de finançament previstes, a proposta de la persona titular de la Direcció.

 Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 20 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022						
Aprobado por Patronato 15/12/2022						

- c. Elaborar i aprovar el pressupost anual de la Fundació i el pla d'inversions.
- d. Elaborar i aprovar l'inventari i els comptes anuals, integrats pel balanç de situació, el compte de resultats, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la memòria, per a la seva presentació al Protectorat.
- e. Aprovar la contractació d'obres, serveis i subministraments.
- f. Autoritzar les operacions d'endeutament, a excepció de les de tresoreria, prèvies les autoritzacions establertes en la normativa aplicable.
- g. Nomenar i cessar les persones membres de la Comissió Delegada.
- h. Nomenar i separar la persona titular de la Direcció de la Fundació fixar-ne la retribució.
- i. Nomenar i separar la persona titular de la Gerència de la Fundació fixar-ne la retribució.
- j. Nomenar i separar la persona titular de la Presidència del Consell Científic Extern i Intern, així com les persones que en seran membres, i establir la seva composició i funcions.
- k. Aprovar la regulació del règim de participació i de col·laboració de les entitats del Consell Empresarial, si escau. i els convenis que s'hagin de signar amb les entitats que n'entrin a formar part.
- l. Establir les retribucions deis càrrecs directius, així com aprovar la contractació de persones titulars de subdireccions i assessories.
- m. Aprovar l'organigrama, el catàleg de llocs de treball i la taula retributiva del personal, fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal de la Fundació i aprovar-ne l'adscripció i/o la contractació del personal permanent i/o amb contracte indefinit.
- n. Aprovar les normes de funcionament intern deis òrgans de la Fundació,
- o. Realitzar tota mena d'actes i negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota mena de béns mobles, immobles i valors,
- p. Aprovar els convenis de col·laboració amb institucions públiques o privades,
- q. Exercir tota mena d'accions, excepcions, recursos i reclamacions administratives o judicials en defensa dels drets i interessos de la Fundació.
- r. Les altres funcions que li atribueix la normativa vigent i qualsevol altra funció que sigui necessària per al desenvolupament de les activitats fundacionals.

Funcionament del patronat

El Patronat es reuneix en sessió ordinària com a mínim dues vegades l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.


S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa de la persona titular de la seva presidència, tantes vegades com aquesta ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació.

També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part deis seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

La convocatòria de les reunions correspon a la persona titular de la Presidència i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids. La convocatòria s'ha de fer per escrit, amb l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids, i la documentació corresponent, i ha d'indicar la data, l'hora i el lloc de celebració de la sessió. En la notificació es pot preveure una segona convocatòria de la sessió per a una hora després en el cas que per a la primera convocatòria no hi hagués quòrum suficient d'assistents.

La convocatòria s'ha de realitzar per qualsevol mitja que deixi constància de la seva recepció, i s'ha d'adreçar amb una antelació mínima de set dies al domicili que cada persona membre del Patronat tingui registrat en els arxius de la Fundació. La comunicació de les convocatòries pot ser efectuada per mitjans telemàtics i, a aquests efectes, les persones membres del Patronat han de facilitar a la Fundació la seva adreça electrònica.

No és necessari el requisit de convocatòria prèvia per a la vàlida realització d'una sessió ordinària o extraordinària del Patronat quan, essent presents totes les persones membres del Patronat, aquestes acceptin l'ordre del dia i acordin per unanimitat procedir a la seva celebració.

 IRB <i>Lleida</i> [®] <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 21 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022						

En tot cas, per a la vàlida constitució del Patronat, és necessària l'assistència de la persona titular de la Presidència o de la persona que la substitueixi.

Les persones titulars de la Direcció i la Gerència poden assistir a les reunions del Patronat, sempre que hi siguin convocades, amb veu però sense vot.

Altres òrgans de gestió, consulta o participació

L'IRBLleida d'acord amb els seus estatuts, s'estructura en els següents òrgans de govern, consultius i de direcció i gestió:

- Govern (Patronat i Comissió Delegada)
- Consultius (Consell Científic Intern i Consell Científic Extern)
- Direcció i gestió

Comissió Delegada

- **Membres**



- Sra. Ana Maria Plaza Tesías, Directora General de Planificació en Salut de la Generalitat de Catalunya
- Dr. Joan Gómez Pallarès, Director General de Recerca del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya
- Dr. Lluís Rovira Pato, Director Institució CERCA
- Sr. Ramon Saladrígues Solé, Gerent de la Universitat de Lleida
- Dr. Joaquim Ros Salvador, Catedràtic de Bioquímica i Biologia Molecular, Universitat de Lleida
- Dr. Ramon Sentís i Berges, Gerent Territorial de l'Institut Català de Salut a Lleida

- **Nomenament**

- El Patronat nomenarà, d'entre els seus membres, una Comissió Delegada formada per 7 membres. En tot cas en formarà part la persona que ostenta la titularitat de la direcció general competent en matèria de recerca. La resta de membres seran designats de la següent manera:
 - Una de les persones designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut, que ostentarà la presidència de la Comissió Delegada.
 - Una de les persones designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca.
 - Dues de les persones designades per la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat de Lleida.
 - Dues de les persones membres de les institucions sanitàries designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut, de les quals, una serà membre de l'institut Català de la Salut.

- **Funcions**

- Dur a terme els acords adoptats pel Patronat que aquest òrgan l'encomani.
- Fer el seguiment periòdic de les tasques de direcció i de gestió del centre.
- Elaborar la proposta d'ordre del dia de les sessions del Patronat i revisar la documentació a presentar, si escau. Proposar al Patronat l'adopció dels acords que corresponguin a aquest òrgan.
- Realitzar el seguiment dels convenis i acords subscrits per la Fundació.
- Informar de les necessitats d'endeutament de la Fundació.
- Facilitar les tasques de direcció i gestió de la Fundació, especialment en allò relatiu a les seves relacions amb les entitats fundadores.

	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 22 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022					
	Aprobado por Patronato 15/12/2022					


La Comissió Delegada, a través de la seva Presidència, ha de donar compte al Patronat de la gestió portada a terme.

Consell Científic Extern

- **Membres:** està format per un mínim de tres i un màxim de vint persones científiques de prestigi internacional i competència reconeguda en els àmbits.
 - Dra. Ángeles Almeida Parra, doctora en Farmàcia. Subdirectora Científica de l'Institut de Recerca Biomèdica de Salamanca (IBSAL). Cap del Grup Neurobiologia Molecular al IBSAL i a l'Institut de Biologia Funcional i Genòmica (IBFG). Professora Associada de la Universitat de Salamanca.
 - Dr. Ernest Arenas, doctor en Neurociències, Karolinska Institutet (KI), Departament de Bioquímica Mèdica i Biofísica (MBB). Àrea d'investigació sobre les cèl·lules mares en la lluita contra el Parkinson.
 - Dr. Cristina Casals Carro, professora de la Universitat Complutense de Madrid, Departament de Bioquímica i Biologia Molecular. Director del Màster en Bioquímica, Biologia Molecular i Biomedicina de la Universitat Complutense de Madrid.
 - Dr. Antonio Guasch-Vallverdú, nefròleg, Emory University Hospital. Àrea d'investigació: hipertensió, trasplantament de ronyó.
 - Dra. Ana Lluch Hernández, catedràtica de Medicina a la Facultat de Medicina de la Universitat de València i Cap de Servei d'Hematologia i Oncologia Mèdica de l'Hospital Clínic Universitari de València.
 - Dr. Teresa Moreno Casbas, infermera. Unitat de coordinació i desenvolupament de la Investigació en Cures (Investén-ISCI), Subdirecció General de Redes i Centres de Investigació Cooperativa, ISCI.
 - Dr. Josep Rodés-Cabau Cardiòleg, director de Recerca i Innovació de l'Hospital Clínic de Barcelona. Professor associat de la Facultat de Medicina de la Universitat Laval, Québec, Canada.
 - Dr. Carlos Rodriguez-Galindo, membre de la St. Jude Faculty. Vicepresident Executiu. President del Departament de Medicina Pediàtrica Global. Director, St. Jude Global. Director Associat, Outreach, Comprehensive Cancer Center.
 - Dr. Mariano Rodriguez Portillo, nefròleg, Catedràtic en Nefrologia, Hospital Reina Sofia de Córdoba, Coordinador de Docència i Investigació en aquest centre, IP Instituto Maimónides de Investigación Biomédica de Córdoba.

- **Funcions:**
 - És l'òrgan encarregat d'assessorar sobre les activitats científiques de la Fundació i de vetllar per la seva qualitat científica. Aquest òrgan no ostenta, en cap cas, funcions de gestió o de representació de la Fundació.
 - S'encarrega d'orientar sobre l'estratègia de recerca, prèviament a la seva aprovació pel Patronat, així com també de proposar la designació d'investigadors sèniors.

- **Funcionament:**
 - Les persones membres del Consell Científic Extern seran convidades a formar part d'aquest òrgan i, en cas d'acceptació, són designades pel Patronat per un període de quatre anys i poden ser renovades per períodes successius,
 - La presidència del Consell Científic Extern correspon a la persona que determini el Patronat.
 - Es reuneix, com a mínim, una vegada a l'any.
 - Correspon al Patronat aprovar les normes de funcionament intern del Consell Científic Extern. Excepcionalment, es reunirà mitjançant qualsevol sistema previst que no impliqui la presència física de les persones membres del Consell Científic Extern. En aquests casos és necessari garantir la identificació de les persones que assisteixen a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi la persona titular de la Presidència. En les reunions

 Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 23 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022						
Aprobado por Patronato 15/12/2022						

virtuals s'han de considerar persones membres del Consell Científic Extern assistents aquelles que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon a la persona titular de la Presidència i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

Consell Científic Intern


• Membres

- Dr. Diego Arango del Corro, president, Director IRBLleida
- Dr. Ferran Barbé Illa, vocal, responsable del grup Recerca Translacional en Medicina Respiratòria
- Dra. Loreta Medina Hernández, vocal, responsable del grup de Neurobiologia Evolutiva i del Desenvolupament
- Dr. Josep Montserrat Capdevila, vocal, representant d'Atenció Primària
- Dr. Josep Pifarré Paredero, vocal, director mèdic del departament de Salut Mental, Gestió de Serveis Sanitaris
- Dr. José Manuel Porcel Pérez, vocal, responsable del grup de biomarcadors en càncer (GReBiC)
- Dr. Manel Portero Otín, vocal, Investigador principal del grup Fisiopatologia Metabòlica.
- Dr. Francesc Purroy Garcia, vocal, responsable del grup Neurociències Clíniques
- Dr. Joaquim Ros Salvador, vocal, responsable del grup Bioquímica de l'Estrès Oxidatiu
- Dra. Esther Rubinat Arnaldo, vocal, responsable del grup de Recerca de cures de salut (GRECS)
- Dr. Montse Rué Monné, - vocal, responsable del grup Biologia de sistemes i mètodes estadístics per a la recerca
- Dr. Juan Antonio Schoenenberger Arnaiz, vocal, responsable del grup Farmacoepidemiologia i farmacodinàmica
- Dr. Eduard Solé Mir, vocal, president del Comitè d'Ètica i Recerca Clínica (CEIC) de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova de Lleida
- Dr. Alfons Segarra Medrano, vocal, investigador principal del Grup de recerca translacional vascular i renal
- Dr. Albert Sorribas Tello, vocal, investigador Principal del grup Biologia de sistemes i mètodes estadístics per a la recerca
- Dr. Jordi Torres Rosell, vocal, responsable del grup Cicle Cel·lular
- Dr. Jorge Juan Olsina, vocal, director del centre CREBA
- Dr. Serafí Cambray Carner, vocal, responsable d'Innovació
- Sra. Eva López Truco, vocal, responsable de Qualitat
- Dr. José Manuel Valdivielso Revilla, vocal, responsable de Formació

- **Funcions:** assessorar la Direcció en el desenvolupament de les seves funcions. Aquest òrgan no ostenta, en cap cas, funcions de gestió o de representació de la Fundació.

• Funcionament

- El Patronat ha de nomenar, a proposta de la Direcció, un Consell Científic Intern format per un mínim de tres i un màxim de vint investigadors dels Grups de Recerca de la Fundació.
- El Consell Científic Intern és presidit per la persona que ostenti la Direcció de la Fundació i està compostat per aquelles persones que designi el Patronat d'entre investigadors o investigadores dels grups de recerca de la Fundació.
- El Consell Científic Intern es reuneix sempre que sigui convocat pel seu president, o a petició d'una tercera part dels seus membres, o a requeriment del Patronat o el seu president.
- El Patronat, el seu president i el director, poden sol·licitar també l'assessorament individual dels membres del Consell Científic Intern, els quals també poden ser requerits a assistir a les reunions del Patronat amb veu però sense vot, d'acord amb la finalitat d'assessorament que se'ls pugui encomanar.
- Els membres del Consell Científic Intern exerceixen el càrrec a títol personal.
- Correspon al Patronat aprovar les normes de funcionament intern.

 IRB <i>Lleida</i> [®] <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 24 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022						


3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

Informació econòmica i financera

L'IRBLleida fa tancaments comptables amb periodicitat mensual. Durant el primer trimestre de l'any realitza el tancament comptable del l'any anterior i inicia l'auditoria comptable. Els comptes auditats s'aproven pel Patronat al voltant del Maig-Juny de l'exercici següent.

S'elaboren amb informació dels registres comptables de la Fundació i es presenten d'acord amb el Reial Decret 1514/2007 pel qual s'aprova el Pla General de Comptabilitat i el Decret 259/2008 de 23 de desembre (modificat pel Decret 125/2010, de 14 de setembre) pel qual s'aprova el Pla General de Comptabilitat de les fundacions.

Els comptes anuals comprenen Balanç de situació, compte de pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net, estat de fluxos d'efectiu i liquidació de pressupost al 31 de desembre de 2021.

	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 25 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022					

4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

4.1 COL·LABORACIONS

Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector

L'IRB Lleida té signats convenis de col·laboració amb diferents institució per tal de crear sinèrgies que permetin el creixement de l'activitat de recerca. Els més destacables són:

1. Conveni amb la Universitat de Lleida
2. Conveni amb l'Institut Català de la Salut
3. Convenir amb el CIBER
- 4.

4.2 SENSIBILITZACIÓ

Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania

L'IRB Lleida és conscient de la seva responsabilitat en divulgar la investigació en l'àmbit de la biomedicina a tota la demarcació de Lleida per afavorir l'accés de la societat al coneixement científic. Per aquest motiu organitza diferents activitats. Aquestes es recullen a la memòria de responsabilitat social corporativa on es pot veure cada activitat, persones participants i cost.

A més a més, l'IRB Lleida també organitza diferents tipus d'esdeveniments com visites externes i jornades, actes interns, col·laborar en l'organització d'activitats divulgatius (conferències, tallers, etc.), entre d'altres.


VISITES

- *24/10/2021: Casal de la Dona, Paeria de Lleida.* Visita de coneixement general de l'IRB Lleida i de les seves instal·lacions: SCT Microscopia i Grup de recerca translacional vascular i renal.



TALLERS EDUCATIUS

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRB Lleida), amb la col·laboració de la Fundació La Caixa i el departament d'Educació, ha posat en marxa l'organització de tallers dirigits a estudiants de Secundària per atansar la investigació biomèdica que es portarà a terme a les comarques lleidatanes i fomentar vocacions

 IRB Lleida ³ Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 26 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022						
Aprobado por Patronato 15/12/2022						

científiques. El curs 2021-2022 s'esperen un total de 840 estudiants que passaran per aquests tallers científics fins al pròxim 27 de maig, amb un total de 13 centres educatius de tota la província.

- 22/10/2021: Institut Seròs
- 05/11/2021: Institut el Pont de Suert
- 19/11/2021: Institut Ermengol IV de Bellcaire d'Urgell
- 26/11/2021: Institut Antoni Torroja – Cervera




JORNADES

- 24/09/2021: Nit de la Recerca.
 - Xerrades: 5
 - Visites guiades IRB Lleida: 4
 - Tallers: 1 CREBA
 - Estands: 10
 - Total persones assistents: 600




- 02/12/2021: First IRB Lleida Annual Scientific Symposium . Membre de la comissió organitzadora de la jornada (programa, reserva d'espais i serveis, carpetes, inscripcions de 170 persones...)

 IRB Lleida Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 27 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022					
	Aprobado por Patronato 15/12/2022					



Al llarg de l'annualitat s'han elaborat 64 notes de premsa, algunes d'ells en col·laboració amb altres entitats com la Universitat de Lleida, l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova i altres amb centres de recerca o entitats col·laboradores. Aquestes notes de premsa (NdP) han resultat en un total de 537 impactes als mitjans de comunicació.

 IRB <i>Lleida</i> <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 28 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022					

5 MEDI AMBIENT


5.1 GESTIÓ AMBIENTAL

Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades

Davant les conseqüències innegables del canvi climàtic, l'IRBLleida treballa activament des de fa anys en la recollida selectiva de residus. El 2021 també s'ha incorporat el reciclatge de càpsules de cafè. Ja fa temps que, pel que fa al paper, s'ha compromès fermament a deixar d'imprimir documentació.

Adhesió a iniciatives externes

L'IRBLleida s'ha adherit a la Setmana de la Mobilitat els darrers tres anys (2019, 2020 i 2021) amb l'objectiu de fomentar hàbits més sostenibles, segurs i saludables

 IRBLleida [®] Institut de Recerca Biomèdica	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 29 de 31
	Aprobado por Delegada 05/12/2022		Aprobado por Patronato 15/12/2022			

6 PROVEÏDORS

6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

Gestió de la cadena de subministrament

L'IRBLleida és una fundació del sector públic institucional de la Generalitat de Catalunya i, com a tal, està subjecta a la Llei de Contractes del Sector Públic. En la selecció dels proveïdors, ens basem en el criteri de millor relació qualitat-preu. En la confecció dels Plecs Administratius que guien els procediments de licitació, incloem clàusules socials, ètiques, mediambientals o laborals, entre altres, per tal de seleccionar el proveïdor més proper als principis generals de l'IRBLleida.

Nombre total de proveïdors


<i>Proveïdors</i>	2021	2020	Variació 2020-2021
Nombre total de proveïdors	563	484	16,32%

Codi de conducta de proveïdors

L'IRBLleida inclou en els plecs de prescripcions administratives de les licitacions una clàusula ètica que fa referència als Codis de principis i conductes recomanables en la contractació pública, als quals estan subjectes els alts càrrecs, personal directiu, càrrecs de comandament, càrrecs administratius i personal al servei de l'Administració pública i del seu sector públic, que intervenen directament o indirectament, en el procediment de contractació pública. La presentació de l'oferta per part dels licitadors suposarà la seva adhesió al Codi de principis i conductes recomanables en la contractació pública d'acord amb els compromisos ètics i d'integritat que formen part de la relació contractual.

A més a més, els licitadors, contractistes i subcontractistes que es vulguin presentar a les licitacions de l'IRBLleida, han d'assumir les obligacions següents:

- a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic en l'àmbit del contracte o de les prestacions a licitar.
- c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
- d) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- e) En el moment de presentar l'oferta, el licitador ha de declarar si té alguna situació de possible conflicte d'interès, als efectes del que disposa l'article 64 de la LCSP, o relació equivalent al respecte amb parts interessades en el projecte. Si durant l'execució del contracte es produís una situació d'aquestes característiques el contractista o subcontractista està obligat a posar-ho en coneixement de l'òrgan de contractació.

 IRBLeida [®] <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 30 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022						


f) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.

g) A més, el contractista haurà de col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i la normativa de contractes del sector públic imposen als contractistes en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

6.2 COMPRA RESPONSABLE

Criteris de selecció de proveïdors

El desenvolupament d'una política de compres responsable i sostenible que a la vegada respecti els preceptes de la llei de contractes del Sector Públic i, a més, satisfaci les necessitats del personal de recerca, és un repte per a l'IRBLeida. La nostra política es basa en, davant d'una necessitat de compra de bens o serveis, la prioritització de criteris mediambientals, socials o laborals. Igualment, procurem contractar amb empreses que assegurin un treball remunerat a les persones amb discapacitat i garanteixin la seva integració laboral.

 IRB <i>Lleida</i> [®] <small>Institut de Recerca Biomèdica</small>	Nombre documento	Código	FP	Date	Rev.	Page
	BALANÇ SOCIAL 2021	DI-118	FP-009	Juny 2022	1	Pàgina 31 de 31
Aprobado por Delegada 05/12/2022 Aprobado por Patronato 15/12/2022						

7 ALTRES

7.1 INNOVACIÓ

Participació en taules sectorials, programes o accions i projectes innovadors

A nivell autonòmic, l'IRBLleida participa en la xarxa **Innòbics**, una comunitat virtual que permet gestionar de manera integral els processos de creació, desenvolupament i d'aplicació de les idees innovadores aportades pels professionals de l'ICS

A nivell nacional el nostre centre es membre adherit de la xarxa d'innovació nacional **ITEMAS**, com a membre d'aquesta xarxa participa tant en els actes nacionals de la xarxa com en reunions mensuals amb el node al que pertanyem.

A nivell internacional, formem part d'**EATRIS** (European infrastructure for translational medicine), on participem a la plataforma de biomarcadors. EATRIS es la infraestructura europea per a la medicina translacional on es reuneixen recursos i serveis per a la comunitat científica per traduir els descobriments científics en beneficis per als pacients. En aquest apartat també destaquem que el nostre centre també Linked Third Party (LTP) del **EIT Health** Core Partner Institut Català de la Salut (ICS). EIT Health es una comunitat de coneixement i innovació (KIC) de l'Institut Europeu d'Innovació i Tecnologia (EIT). L'EIT està format per diverses CCI que se centren cadascuna en un sector o àrea diferent d'innovació, en el nostre cas, la salut i l'envelliment.

Durant aquest període de temps els investigadors del nostre centre han col·laborat en la creació d'una patent que permet predir la mortalitat en pacients ingressats per COVID. També s'ha posat a punt una tecnologia basada en un tapis rondant i un entorn gamificat per a millorar la mobilitat en pacients amb parkinson que està sent validada en pacients. Finalment també destaquem que s'ha aconseguit un ajut de la "Crida Repte del CIMTI 2021" per impulsar el projecte "IA Psoriasis Classification".